

# 浙大党办通报

第 7 期

中共浙江大学委员会办公室

2015 年 12 月 16 日

---

按：2015 年 12 月 15 日，学校召开了 2015 年党建工作会议，党委书记金德水同志作出重要讲话，深刻分析了学校改革发展面临的形势，对加强和改进学校党的建设进行了部署，对充分发挥各级党组织和广大党员作用提出了明确要求。现将讲话全文印发至学校各部门、院系、单位，请认真学习贯彻。

## 落实全面从严治党要求

## 为建设世界一流大学提供坚强政治保证

——金德水同志在浙江大学 2015 年党建工作会议上的讲话

同志们：

在全校上下贯彻落实党的十八届五中全会精神的关键时

期，我们召开学校党建工作会议，落实全面从严治党要求，对于学习贯彻“四个全面”战略布局和习近平总书记系列重要讲话精神，科学制定“十三五”事业发展规划，加快建设中国特色世界一流大学具有深远意义。

学校党委高度重视党建工作，积极谋划召开这次会议，党委常委会进行了专题研究，学校分别召开了院级党委书记座谈会、行政部门负责人座谈会、院长系主任座谈会等征求意见，各有关部门前期做了大量调研工作，结合学校实际，研究提出了落实全面从严治党的思路和举措，为开好本次会议作了充分准备。下面，结合本次会议主题，我谈三点意见：

## **一、深刻认识学校发展形势，增强建设中国特色世界一流大学的责任担当**

近年来，学校党委按照“实施党建伟大工程、实现党的伟大事业”的要求，抓大事谋全局，抓班子带队伍，抓基层打基础，领导和推动学校事业发展，加强和改进党的建设，为建设中国特色世界一流大学奠定了坚实基础，得到了中央的充分肯定。今年教师节前夕，习近平总书记特别嘱托中共中央办公厅转达了他对浙大教师的节日祝贺和殷切期望，指出“浙大教师信念坚定、师德高尚、业务精良，为党和国家事业培养了大批人才。我们要实现‘两个一百年’奋斗目标，实现中华民族伟大复兴中国梦，需要一大批忠诚党的教育事业的老师们精心育

人，源源不断培养和造就一代又一代社会主义事业的合格建设者和可靠接班人。希望浙大在这方面走在前列”，这是对我们的巨大鼓舞和鞭策。学校取得的发展成绩是有目共睹的：

一是发展战略方向更加清晰。明确了建设世界一流大学的“三步走”目标愿景，深入实施了“六高强校”战略，对浙大人共同价值观和浙大精神形成了共识，并丰富和发展了其内涵，加快推进综合改革，科学谋划“十三五”事业发展规划，冲刺世界一流的决心信心更加坚定。

二是人才培养特色更加鲜明。尊师重教的氛围进一步巩固，立德树人环境不断优化，创新创业教育品牌不断形成，浙大学子在国内外重大赛事上表现优异。2014年在全国挑战杯大学生创业计划大赛上创造了历史最好成绩，金牌总数位居全国高校第一；2015年在首届中国“互联网+”大学生创新创业大赛中勇夺总决赛冠军。

三是学术品质内涵显著提升。持续聚焦学科人才队伍“一号工程”，深入推进“16+X”科研联盟建设，初步形成了跻身世界一流的竞争优势。根据ESI最新统计，截止11月我校18个学科进入世界学术机构前1%，居全国高校第二；4个学科进入世界前1%，居全国高校第二；7个学科进入世界前100位，4个学科进入世界前50位，居全国高校第一。科研经费、国际论文及引用、国家发明专利等主要科研指标继续保持全国高校前

列，2个国家级协同创新中心获得认定，发起成立“一带一路”合作与发展协同创新中心。“十二五”期间作为牵头单位获得3项国家一等奖，教师以第一作者在《细胞》《自然》《科学》三大顶尖期刊上发表学术论文8篇，均实现了历史性突破。

四是师资队伍水平稳步提高。高层次人才显著增长，“十二五”期间新增院士6名，其中今年新增院士4名，实现了历史突破，在全国高校中名列前茅。“十二五”期间新增文科资深教授8名，国家“千人计划”学者46名、“长江学者”28名、“国家杰青”34名。学校通过评审的“青千”累计96人、“优青”累计71人，优秀青年学者数量跃居全国前列。

五是服务创新驱动步伐加快。连续多年获授权发明专利数、专利转化率、技术市场交易额居全国高校前列。积极筹建“紫金众创小镇”，在全国率先探索支持师生创新创业、推动成果转化产业化的新模式。积极争取部省共建工程师学院，面向社会和企业创新人才培养模式，为“中国制造2025”培养造就更大规模的高素质工程科技人才。积极建设高水平智库，围绕“一带一路”“新医改”《关于香港今后政治发展的建议研究报告》等党和国家关心的重大问题开展了深入研究，取得了积极成果。

六是内部治理体系加快完善。制定实施《浙江大学章程》，完善了校院两级管理体制，健全了学校（学部）—院系学术委员会学术治理架构，深入推进行政服务办事大厅建设，进一步

梳理明确了“审批清单”、“责任清单”和“服务清单”，开通了校务服务网，完善了民主监督体系，治理能力不断增强。

七是支撑保障条件不断优化。面向未来发展的战略布局进一步形成，紫金港校区西区建设全面启动，舟山校区已建成使用，海宁国际校区一期工程将于明年投入使用，“美丽校园”建设持续推进，“1250 安居工程”进展顺利并完成第一批人才房申购销售工作，即将启动第二批人才房申购工作。学校财务保障能力稳步增强，120 周年校庆筹备步伐加快，今年到款社会捐赠将突破 4 亿元。通过“十二五”期间的持续努力，岗位聘任体系不断完善，教师待遇稳步提升。

八是学校党的建设成效明显。深入开展了创先争优、党的群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育，学校党委荣获全国先进基层党委称号。中央组织部建部 90 周年专题片《使命》制作组对我校进行了专题采访和录制；在中央组织部的安排下，今年 7 月 2 日中央《新闻联播》对我校“严以修身”专题第三次集中学习情况进行了报道。“新生之友”育人项目荣获 2015 年高校校园文化建设优秀成果特等奖。“育人强师”全员培训计划、“五好”院级党委和“五好”党支部创建、创新创业教育、网络文化建设等经验被教育部进行了专题报道。浙江大学官方微博荣获全国教育系统官方微博创新奖。加强党对统战和群团工作的领导，我校在今年召开的全国高校统战工作会议上

作了大会交流发言。我校教代会工作经验入选全国总工会基层工会工作案例。我校团委获得“全国五四红旗团委”荣誉。认真落实师生为本理念，教育部网站上对我校行政服务办事大厅建设经验进行了宣传。自大厅运行以来，先后有 200 多所兄弟高校前来学习考察。落实反腐倡廉党委主体责任和纪委监督责任，充分发挥院级纪委作用，探索内部巡查制度，营造风清气正办学环境，为学校改革发展提供了坚强政治保证。

上述成绩的取得，是在党中央、教育部和浙江省委省政府正确领导下，学校党委团结带领师生员工共同努力的结果，是各级党组织和广大党员作用发挥的结果。借此机会，我谨代表学校党委，向全校广大党员和干部师生为学校改革发展做出的积极贡献表示衷心的感谢！

在看到成绩的同时，也要看到学校的差距和不足。如人才培养质量保障体系还不够健全，高峰学科和特色交叉学科还不够突出，科学研究的质量和贡献有待进一步彰显，全国公认以及具有全球影响的名家大师仍然缺乏，学校文化软实力和国际声誉需要提升，中国特色现代大学治理体系有待完善，干部推动改革发展和服务师生的能力素质有待进一步提高，党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用有待进一步发挥，反腐倡廉党委主体责任、纪委监督责任有待进一步落实，等等。这些都需要我们在明年的工作和“十三五”期间努力解决，需要通

过强有力的党建工作提供更加有力的政治保证。

## 二、贯彻落实中央关于全面从严治党的决策部署，努力开创学校党建工作新局面

今年以来，中央先后召开了中央统战工作会议、党的群团工作会议、全国培养选拔年轻干部和女干部、少数民族干部、党外干部工作座谈会、党委(党组)意识形态工作责任制座谈会、十八届五中全会等重要会议，出台了《中国共产党统一战线工作条例(试行)》《关于推进领导干部能上能下的若干规定(试行)》《关于加强和改进党的群团工作的意见》《党委(党组)意识形态工作责任制实施办法》《中国共产党廉洁自律准则》(以下简称《准则》)和《中国共产党纪律处分条例》(以下简称《条例》)等重要规章制度，充分体现了从严治党、依规治党的坚定决心，体现了思想建党、制度治党的紧密结合，为我们落实全面从严治党提供了依据、划清了底线、指明了方向。学校已经通过召开党委常委会、党委中心组理论学习会、干部大会等多种方式及时进行了学习传达，并结合学校实际制定了贯彻落实的文件，今天召开党建工作会议进行专题研究部署，是对上述会议和文件精神的再学习、再贯彻、再落实。我着重强调五个方面的工作：

一是严抓意识形态，做好宣传思想工作，精心培育社会主义事业合格建设者和可靠接班人

做好意识形态和宣传思想工作，是立德树人的基础和前提，必须旗帜鲜明、立场坚定，牢牢把握党对高校意识形态的领导权。下一阶段，我们要进一步贯彻执行《党委（党组）意识形态工作责任制实施办法》，进一步落实《中共浙江大学委员会关于进一步加强和改进意识形态与教师思想政治工作的意见》，不断提高意识形态和宣传思想工作实效。一要层层落实工作责任，各级党委班子对本单位意识形态工作负主体责任，党委书记是第一责任人，必须旗帜鲜明地站在一线，努力做到重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大事件亲自处置，确保“守土有责”。要借鉴落实党风廉政建设责任制的有效做法，探索与中层班子签订意识形态工作责任书的有效机制，将意识形态工作纳入领导班子、领导干部的目标管理和考核，建立意识形态问责机制。二要深化社会主义核心价值观教育，学校党委要求大力丰富“求是创新”校训的时代内涵，大力宣传“勤学、修德、明辨、笃实”的浙大人共同价值观核心词，大力弘扬“海纳江河、启真厚德、开物前民、树我邦国”的浙大精神。三要推动思想政治教育创新，启动“先锋学子”全员培训计划，明年起每年对党员学生集中培训不少于 2 天，由院系党委组织实施，学校给予必要的支持。校院两级领导班子成员都要带头为师生作形势政策报告，探索开展厅局长、县市长走进浙大系列活动。大力建设专兼结合的宣传队伍和思政队伍，重视吸引社会名人、

名师、名家进校园、进课堂、进网络，探索优秀思政教师延聘、返聘制度，提高思想政治教育的针对性、有效性。四要抓好思想政治主阵地建设，按照“学术研究无禁区有规范、课堂讲授高水平有纪律”的要求，抓好课堂教学督导和校内媒体、出版物、报告会、论坛等的审核把关，落实好校院两级领导干部听课制度，加强师德师风建设，对错误言论和行为要严肃处理、决不姑息。五要加强网络思想政治工作，建设一支善用“网言网语”的求是网军，加大网上宣传能力的教育培训。运用新媒体手段，把党的方针政策和学校改革发展举措转化成师生喜爱的形式、喜欢的语言，贴近师生做好正面宣传。六要打造立德树人的文化品牌，继续办好一年一度的“学生节”，深入开展“永平奖教金”、“三育人”标兵、“好医生好护士”、“优质教学奖”等评选活动，继续办好“浙大欢迎您”、“浙大祝贺您”、“浙大祝福您”等“暖心工程”，形成弘扬优良校风与高尚师德的浓厚氛围。

二是严把管理和培养关，抓好党员干部队伍建设，汇聚一支忠于党的教育事业的骨干队伍

办好人民满意的教育，建设中国特色世界一流大学，关键在党、关键在人。今年中央出台的《推进领导干部能上能下若干规定（试行）》，旨在着力解决为官不正、为官不为、为官乱为等问题，推动形成能者上、庸者下、劣者汰的用人导向和从

政环境。中央召开的全国培养选拔年轻干部和女干部、少数民族干部、党外干部工作座谈会，进一步就干部培养选拔的若干具体问题提出了改革举措。中央选人用人的一个重要导向就是从严从实，使党员干部既“强而有力”又“廉而有为”。学校要对照抓好以下几项工作：一要从严管理干部，按照中央和省委要求，坚持德才兼备、以德为先，严格落实干部选任纪实制度，加快形成能上能下的常态化机制，严抓领导干部个人事项报告工作，做到“凡提必查”、“凡提必核”；严抓领导干部企业兼职或兼职取酬，违规领取津补贴等问题；严抓持因私护照出国出境、擅自改变行程、延长逗留时间等问题，对违反纪律的领导干部要坚决处理。二要加强党员干部能力建设，扩大“育人强师”全员培训的覆盖面，让更多党员干部和教师参与培训，提高马克思主义理论修养、党性修养和品德修养。创造积极条件促进党员干部开拓国际视野，提升调查研究和表达能力，全面提高工作层次。加强党员干部专业化建设，全面提高党员干部的行政能力，促进其更好地履职尽责。加强考核激励，促进党员干部将主要时间和精力放在管理服务工作上，自觉增强担当意识和攻坚克难的责任感，更加主动地贯彻执行学校决策部署。三要加强后备干部选拔培养，扩大选人用人视野，不拘一格、五湖四海、任人唯贤，通过多维度多层次多方面考察干部，真正让各方面的优秀人才涌现出来。加强干部选拔培养的统筹谋

划，有计划地安排干部到矛盾多、任务重、困难大的岗位增强本领，坚持必要台阶和递进式培养，既要遵循干部成长的规律，也要把握好干部选拔培养的节奏，引导干部沉下心来多干实绩。加强辅导员队伍建设，畅通其职业发展通道。拓展干部交流和对外输送渠道，加强校部机关和院级单位之间干部交流，加大向部委和地方推荐输送干部的力度，不断改善和优化学校干部结构。

三是严格执行党的群众路线，创新统一战线和群团工作，将各方面优秀人才团结在党的周围

人心向背、力量对比，是最大的政治。党的统一战线、群团组织是学校密切联系师生的桥梁和纽带。今年中央召开了统战工作会议，并在党的历史上第一次召开了党的群团工作会议，对保持和增强群团组织的政治性、先进性、群众性提出了明确要求。我们要认真学习领会，切实加强党对统战和群团工作的领导，将各方面优秀人才紧密团结在党组织周围。一要发挥统一战线成员积极作用，即将下发的学校贯彻《中国共产党统一战线工作条例（试行）》的意见，将进一步加大党外代表人士的选拔任用力度，加强民主党派后备干部队伍建设，完善建言渠道和作用发挥机制，落实聘请党外人士担任学校各级学术、咨询机构领导职务和特邀监察员等，积极发挥党外人士在学校教学改革、学科建设、人才引进、维护稳定等方面的作用。加大

党外代表人士培养使用和推荐力度，完善交流、挂职、输送机制，推动更多优秀党外干部到更广阔的天地建功立业。二要充分发挥师生在学校民主管理中的作用，健全以“双代会”为基本形式的民主管理制度，完善“三个凡是”内涵和工作机制（凡是涉及学校改革发展的重大问题都要提交教代会讨论，凡是涉及教职工切身利益的重大事项都要提交教代会审议通过，凡是学校推动的重要工作都要向教代会报告），保障教职工对学校重大改革和师生重要利益事项的知情权、参与权和监督权。提高共青团、学生会、研究生会、博士生会工作的针对性和有效性，切实增强共青团组织对广大青年学生的影响力、吸引力，发挥学生自我教育、自我管理、自我服务作用。三要建立健全联系服务师生的长效机制，持续开展好“书记有约”、“校长有约”等活动，畅通校领导与师生交流的渠道，及时回应师生关切，解决师生困难。构建面向教职工的“五心”服务工程，即关心教职工身心健康，做大做强“爱心基金”和大病医疗互助保障，让教职工宽心；及时反映教职工的合理诉求，切实维护教职工的合法权益，让教职工放心；积极争取和引进各类资源，完善校内公共服务体系，让教职工省心；实施教职工疗休养制度，关心困难教职工的思想、工作和生活，让教职工暖心；高质量建好“1250安居工程”人才房社区，认真做好第二批人才房申购销售工作，在征得上级主管部门的同意下稳步实施并完善新

一轮岗位聘任工作，改善条件、安居乐业，让教职工安心。

四是严肃开展“三严三实”专题教育，持续深化作风建设，始终保持共产党人的政治本色

“三严三实”专题教育是今年学校党的建设头等大事。今年4月，学校认真贯彻中央部署，以党委书记讲专题党课的形式启动了专题教育，全体党员校领导和院级党组织书记分别面向分管部门、直属单位和院系党员骨干、师生代表讲专题党课，校院两级领导班子围绕“严以修身”“严以律己”“严以用权”三个专题开展了学习研讨，扎实有序地推进专题教育向纵深发展。根据中央组织部文件要求，校院两级要在2015年12月底前召开领导干部专题民主生活会，围绕开好民主生活会，我再强调几点：一要充分听取意见，学校领导班子成员要召开座谈会，听取分管部门、联系单位负责人意见，要通过开设网上意见栏、发放意见征求表、摆放意见征求箱等多种形式，广泛听取广大师生员工和离退休老同志的意见建议，营造公开透明的民主监督环境。二要深入查摆问题，紧密联系个人思想、工作、生活、作风实际，联系部门职能、岗位职责，联系当前重点工作，真正把自己摆进去，找准找实“不严不实”问题，坚持以整风精神和触及灵魂的态度开展深入剖析。三要深刻谈心谈话，坚持以诚相见、以心换心，广泛深入开展班子成员之间的谈心谈话，同时主动接受党员、干部、群众的约谈。四要严肃开展

批评，明确回应群众意见和上级点明的问题，结合本单位改革发展实际和自己分管工作实际检讨自己，相互批评要直截了当、直奔主题，提出中肯的意见建议，使咬耳朵、扯袖子，红红脸、出出汗成为常态，努力达到团结—批评—团结的目的。五要强化问题整改，把发现问题、解决问题作为专题教育的出发点和落脚点，针对征集到的师生意见建议，要在网上开设回复专栏回应落实情况，以钉钉子精神抓好整改落实。

五是严明党的纪律，完善执纪监督问责机制，营造风清气正的办学环境

铁的纪律和规矩是我们党重要的政治优势，也是每个党员必须遵守的规范。近年来，中央坚持把纪律规矩挺在前面，提出了“八项规定”，旗帜鲜明地反对“四风”和“七个有之”，严肃查处腐败案件。刚刚颁布的《准则》和《条例》，归纳起来，进一步明确了党的“六大纪律”、“八大规定”，充分体现了纪法分开、纪前于法、纪严于法、先纪后法。近期中央巡视组进驻教育部巡视，教育部严肃查处并通报了部分高校违纪事件，并派员对直属高校领导班子贯彻落实“八项规定”情况进行逐项核查，提出了严肃的整改要求。我们一定要按照“六大纪律”、“八大规定”，落细落小落实，推动新老问题一起解决。请大家认真学习有关通报精神，千万不要心存侥幸，不要不当回事，不要当成小事。学校强化“三公经费”管理工作领导小组办公

室要充分发挥作用，要在深入调研的基础上，进一步完善规章制度，制定更加具有可操作性的办事规则；进一步加强服务指导，抓好校院两级整改，督促全校上下整改到位；进一步开展自查自纠，结合学校接受中央巡视、开展群众路线教育实践活动和“三严三实”专题教育中查找出来的突出问题开展“回头看”，系统排查并立查立改。关于学校面上的反腐倡廉工作我再强调三点：一抓好《准则》《条例》的学习宣传，校院两级要抓好理论宣讲和集中学习，每一位党员都要认真学习这两个党内法规，原原本本学、联系实际学、对照检查学，并努力体现到实际行动上。二要深化惩防体系建设，落实《浙江大学深入推进惩治和预防腐败体系建设任务分解与责任分工》，抓好重要部门、重点领域和关键环节的廉政风险防控。抓好院级单位惩防体系建设，促进院系形成责权利相统一、管理科学高效、民主监督有力的自我发展、自我约束机制。坚持和完善党风廉政分析会、二级单位纪委书记例会、医学院附属医院纪委书记联席会等制度。三要加强监督执纪问责，加强对党风廉政和反腐败工作的形势预判，落实《浙江大学内部巡查工作实施办法（试行）》，开展第一批巡查工作试点，通过预防性、诊断性监督检查，着力解决领导班子建设和落实党风廉政建设主体责任和监督责任等方面存在的问题，切实增强中层领导班子的凝聚力和战斗力。

### 三、发挥各级党组织和党员作用，真正担负起在党兴党的时代使命

各级党组织和党员要真正做到在党忧党、在党为党、在党兴党，坚决把从严治党责任承担好、落实好，不断为党建伟大工程和党的伟大事业贡献力量。

#### 一是充分发挥学校党委领导核心作用

充分发挥党委领导核心作用，是加强和改进党对学校领导的根本要求，对全面贯彻党的教育方针、培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人具有重要意义。

1. 切实增强党委总揽全局能力。一要增强把握方向的能力，坚持社会主义办学方向，确保党的教育方针在学校得到有效贯彻落实。二要增强战略谋划的能力，准确把握高等教育改革发展趋势，主动思考和谋划全局性、前瞻性和战略性的重大问题，科学制定好学校“十三五”事业发展规划。三要增强抢抓机遇的能力，勇于开拓进取，善于整合资源，不断开创学校事业发展新局面。四要增强解决问题的能力，培养担当意识，主动攻坚克难，担好责、履好职、干成事，推动各项工作取得实实在在的成效。

2. 贯彻党委领导下的校长负责制。一要落实党委主体责任，党委要切实担负起意识形态责任、党风廉政责任、党管干部责任、党管人才责任，切实担负起对学校事业发展的领导责任，

支持校长依法独立负责地行使职权。二要完善集体领导、分工负责制，党委常委会实行集体领导，党委常委的校领导、非党员的校领导的党内分工和行政分工经党委常委会讨论确定后，对党委常委会负责。三要完善决策制度，贯彻执行民主集中制和“三重一大”决策制度，完善党委全委会、常委会、校务会议制度，建立健全重大决策专家论证咨询制度、重大决策风险评估机制等决策支持体系。四要强化工作执行，党委常委会成员要会同有关部门抓好党委决策的落实，并积极向常委会汇报工作落实情况。五要加强监督反馈，加大督促检查力度，畅通意见表达渠道，完善民主评议机制，构建有力的民主监督体系。

3. 加强各级领导班子建设。一要抓思想建设，坚持和完善校院两级党委中心组理论学习制度，完善寒假重大战略研讨和暑假务虚会等制度，不断增强班子成员政治素养、履行“一岗双责”的意识和办学治校能力。二要抓队伍建设，按照社会主义政治家、教育家要求加强各级班子配备，特别要注重加强院系领导班子能力建设和后备干部培养。三要抓制度建设，在完善调查研究、联系基层等制度基础上，进一步建立领导班子批评与自我批评长效机制，要注重平时的相互批评，我们需要的是更多的好干部，而不是“老好人”。四要抓作风建设，各级班子要在作风建设上发挥表率作用，坚决治慵、治懒、治散，推动干部能上能下，营造风清气正的政治生态。

## 二是充分发挥院级党组织政治核心和监督保证作用

《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》明确指出，院系党组织要宣传、执行党的路线方针政策及学校各项决定，并为其贯彻落实发挥保证监督作用。院级党组织在学校工作中发挥着承上启下的关键作用，要将院级党组织建设作为当前加强和改进学校党建工作的关键抓手，进一步理顺体制，加强协调，支持院级行政工作，更好地带动基层党支部和党员队伍建设，使党的方针政策和学校决策部署得到更加有力的贯彻执行。

1. 健全完善党政联席会议制度。《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》规定院系党组织通过党政联席会议，讨论和决定本单位重要事项。实践当中，院级党组织肩负着管党治党、意识形态、党风廉政等方面的主体责任，同时要积极支持行政工作。最近，中共中央办公厅、国务院办公厅联合下发的《关于完善审计制度若干重大问题的框架意见》，提出党政同责、同责同审，对党委审计责任提出了明确要求，在这样的背景下，院系党组织必须更加主动地担负责任，更加充分地发挥作用。一要加强党政协同，积极完善分工合作的有效机制，充分发挥院级党组织政治核心和保证监督作用，支持本单位行政主要领导和班子成员在其职责范围内独立负责地开展工作。二要注重发挥院级党委委员作用，院级党委委员是院级党委会的组成人员，应当列席党政联席会议。三要完善决策程序，学院

（系）在讨论财务、人事等重大议题时，院长与书记事先应充分沟通酝酿、达成一致，意见不统一的暂缓上会。党政联席会议涉及党的建设、意识形态和宣传思想工作、群团工作、党风廉政建设等议题的由党委书记主持。

考虑到医学院附属医院的特殊性，学校党委组织部要会同医学院、医院管理办公室等专题研究附属医院的领导体制和决策机制。

2. 探索基层党建的述职评议考核。开展院级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核是落实全面从严治党责任、加强党的基层组织建设的重要举措。根据《中共中央组织部关于开展2015年度市县乡党委书记抓基层党建工作述职评议考核的通知》精神，学校党委计划开展院级党组织书记抓基层党建工作述职评议考核工作，每年听取一次面上院系党委（党总支）书记抓基层党建工作总体情况汇报和部分院系党委（党总支）书记抓基层党建工作情况汇报。

3. 强化院级党组织职能。一要大力“管党建”，积极创建“五好”院级党委，加强基层党支部建设和发展党员工作，加强对群团工作的领导，夯实党建工作基础。二要重视“管思想”，对师生员工进行中国特色社会主义理论体系的教育，大力弘扬先进文化，抵制不良言行，严格课堂、讲座及活动中的政治纪律，引导和树立正确的舆论导向，保证监督本单位正确的办学

方向。三要共同“管干部”，党政联席会议上的干部议题须有三分之二以上应到人员参加方可讨论，达到应到人数半数以上方能通过。四要协同“管人才”，根据学院人才队伍建设的需要，协同加强人才工作总体规划，加强人才工作服务，做好各类人才的思想政治工作。五要积极“管监督”，健全师生参与民主管理和监督的机制，大力开展党风党纪和廉洁自律教育，推进作风建设常态化，完善本单位惩治和预防腐败体系建设。

### 三是充分发挥基层党支部战斗堡垒作用

基层党支部是开展党的活动的基本单位，是党在社会基层组织中的战斗堡垒，担负着直接联系群众、宣传群众、组织群众、团结群众、服务群众的重任。

1. 夯实党支部建设基础。一要深入推进“五好”党支部和优秀“五好”党支部创建工作，不断总结活动开展以来的经验，分析存在的问题，加强指导、监督和激励，完善达标—创优—争先进的党支部建设晋位升级机制。二要优化基层党支部的设置，适应组织结构、管理模式、学科设置、办学形式的新变化，按照“有利于党员参加活动、有利于组织发挥作用”的原则进一步改进党支部设置方式，创新基层学术组织中跨学科组织、学术创新团队、学术特区中党组织的科学设置模式，探索建立师生联合党支部，实现党建工作与改革发展、学习科研的有机结合。

2. 健全党支部书记培养任用机制。党支部书记是党支部的带头人，是领头羊，选优配强党支部书记，对于充分发挥党支部的战斗堡垒作用至关重要。一要完善党支部书记选拔任用机制，在既有党支部书记兼任行政副职的基础上，有条件的可以探索实施党支部书记与系主任（所长）“一肩挑”制度。二要加强党支部书记培训，把教工党支部书记的培训列入学校“育人强师”全员培训计划，定期举办党支部书记培训班、工作交流会，组织党支部书记考察交流等，进一步拓展视野、提升素质。三要加强培养和激励，开展优秀党支部书记评选，将党支部书记队伍建设作为培养中层后备干部的重要途径。

3. 完善党支部作用发挥机制。一要完善支部“五个必访”制度，党员生病住院时必访，党员工作学习生活遇到困难时必访，党员党组织关系变动时必访，党员无故不参加组织生活时必访，党员有情绪或意见时必访，增强党支部对党员的凝聚力。二要完善支部意见表达机制，各支部要充分用好意见表达、监督保证和行使“印章”的权力，积极配合本单位行政工作，参与讨论重要事项，主动向上级党组织反映情况、提出建议。三要完善党员发展工作机制，重视在教职工特别是高层次人才中发展党员，主动在第一时间进行联系，开展深入细致的思想政治工作，稳步提高党员发展质量。四要完善服务群众工作机制，主动了解师生工作学习生活状况，帮助师生解决实际困难，使

支部真正成为“党员的娘家，群众的亲家”。

#### 四是充分发挥广大党员先锋模范作用

党员是党支部的细胞，是党组织作用发挥的关键要素。我们必须紧紧围绕立德树人根本任务和学校事业发展需要，加快建设一支信念坚定、素质全面、充满活力的党员队伍。具体而言，党员作用发挥要自觉做到“六个带头”：一要带头学习习近平总书记系列重要讲话精神，坚定对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信，在思想和行动上与中央保持高度一致。二要带头弘扬和践行社会主义核心价值观和浙大精神，为营造良好的师德师风、学风教风作出应有贡献。三要带头贯彻执行中央以及学校党委决策部署，增强担当意识和解决问题能力，推动重点任务落到实处。四要带头支持行政工作，加强团结、协同攻关，共同推动本单位事业发展。五要带头落实师生为本理念，转变工作作风，主动联系和服务师生，树立良好形象。目前我校教职工中党员占比 57%，今年重点开展党员教职工与非党教职工结对制度，每位党员要至少联系一名群众，实现党员对群众的全覆盖。六要带头廉洁自律，自觉遵守中央“八项规定”，遵守《准则》和《条例》，营造风清气正环境，发挥积极的表率作用。

同志们，“十三五”时期是学校实现建设世界一流大学第一阶段目标的关键期、冲刺期、决胜期，即将到来的 2016 年是“十

三五”的开局之年，我们要坚定信心、坚持不懈、坚决实现，在思想上政治上行动上与习近平总书记为总书记的党中央保持高度一致，按照“四个全面”战略布局，落实全面从严治党要求，为加快建设中国特色世界一流大学提供坚强政治保证，为全面建成小康社会、实现民族复兴中国梦作出新的更大贡献！

